

Informe final de la jornada de lanzamiento de los Grupos de Trabajo de la FAMP por la economía del cuidado – Federación Andaluza de Municipios y Provincias

Principales conclusiones del evento del 11 de julio del 2025 en Archidona, Málaga



Laboratorio
de los cuidados



Tabla de contenido

1. Contexto y objetivo	2
1.1. Presentación	2
1.2. Objetivos del presente documento: Informe final de la jornada de lanzamiento	3
2. Desarrollo de la jornada de lanzamiento	4
2.1. Dinámica de trabajo y contenidos iniciales de cada GT	6
3. Resultados de las dinámicas de la jornada	8
4. Visita a la residencia de mayores de Archidona y cierre de jornada	12
Anexo. Resultados en bruto de la sesión de co-creación de los Grupos de Trabajo	13

1. Contexto y objetivo

1.1. Presentación

En el marco del *Laboratorio de Innovación FAMP por la Economía del Cuidado*, los **Grupos de Trabajo (GT)** son la columna vertebral operativa que permite “bajar a terreno” la estrategia global del proyecto. Cada GT – *Soledad no deseada; Envejecimiento activo y empoderamiento; Corresponsabilidad en los cuidados; y Emprendimiento & Silver Economy* – aglutina a entidades locales que ya gestionan servicios o proyectos en la materia, de manera que el intercambio de conocimiento parte de experiencias reales, actuales y contrastadas.

Esta **lógica colaborativa** facilita la identificación de retos comunes, la cocreación de soluciones y la posterior transferencia a otros municipios andaluces, reforzando la gobernanza multinivel que la FAMP persigue como organización que agrupa a las corporaciones locales de la región.

La **jornada presencial** celebrada el 11 de julio de 2025 en la biblioteca de Archidona (Málaga) sirvió como hito inicial de la nueva etapa del Laboratorio. Reunir en un mismo espacio a los participantes permitió:

- Validar la reformulación temática de los Grupos de Trabajo.
- Contrastar el Plan de Trabajo 2025 del Laboratorio en su primer hito operativo.
- Generar la primera producción conjunta mediante la dinámica grupal desarrollada (conocimiento mutuo, priorización de retos y definición preliminar de líneas de acción de cada GT).

De este modo, la jornada ha cumplido una doble función:

1. Inaugurar esta nueva etapa de trabajo del Laboratorio.
2. Facilitar que los miembros de los distintos Grupo de Trabajo se cohesionen desde el primer momento.

1.2. Objetivos del presente documento: Informe final de la jornada de lanzamiento

El informe, elaborado tras esta sesión, persigue las siguientes metas principales:

1. Documentar de manera sistemática el desarrollo de la jornada, incluyendo agenda, metodología de trabajo y principales conclusiones.
2. Ofrecer un relato analítico que sirva de referencia para los equipos técnicos y políticos implicados, de modo que las líneas de trabajo acordadas se integren en el Plan de Trabajo 2025 y en la programación anual operativa de cada Grupo de Trabajo.
3. Asegurar la trazabilidad de los compromisos adquiridos y facilitar su seguimiento a lo largo del año, convirtiendo este informe en la base para los futuros reportes de avance y para la memoria anual del Laboratorio.

2. Desarrollo de la jornada de lanzamiento



Lanzamiento del Laboratorio de los cuidados
11 de julio

- 9:00 h Recepción (Biblioteca de Archidona)**
- 9:15 h Apertura Institucional**
José María Bellido Roche. Presidente de la FAMP.
José Repiso Torres. Viceconsejero de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.
Juan Manuel Almohalla Astorga. Alcalde de Archidona.
- 9:45 h Presentación del nuevo enfoque del Laboratorio y sus Grupos de Trabajo**
Presentación del Plan de Trabajo 2025 del Laboratorio.
Presentación de los cuatro nuevos grupos temáticos reformulados.
Explicación del proceso de adhesión a los grupos temáticos.
Resultado del proceso de adhesión y de la selección de co-líderes.
- 10:15 h Primera sesión de trabajo con cada uno de los 4 Grupos de Trabajo**
- 11:30 h Pausa café y networking**
- 12:00 h Visita a la residencia de mayores de Archidona**
en la que se desplegará el proyecto piloto IoT de monitorización de confort y patrones de comportamiento
Recepción por parte del equipo gestor de la residencia.
Breve explicación técnica del piloto.
Recorrido guiado por las instalaciones.
Espacio para diálogo con responsables técnicos y políticos.
- 13:30 h Clausura y foto de familia**
Yolanda Sáez Cuevas. Secretaria General de la FAMP.
Ana Vanessa García Jiménez. Secretaria General de Inclusión Social.
Consejera de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

Logos de patrocinadores: Unión Europea, Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Junta de Andalucía, Ayuntamiento de Archidona, Federación Andaluza de Municipios y Provincias.

El programa de la jornada se estructuró en seis hitos repartidos a lo largo de la mañana, tal y como se presenta en el cartel de difusión.

La Apertura Institucional (09:15 h) situó el lanzamiento del Laboratorio bajo un firme respaldo político y territorial. Intervinieron el presidente de la FAMP, José María Bellido Roche; el Viceconsejero de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, José Repiso Torres; y el Alcalde anfitrión, Juan Manuel Almohalla Astorga.

Cada uno subrayó el valor de la colaboración multinivel para afrontar el envejecimiento y los cuidados, conectando la agenda municipal con las prioridades autonómicas y los fondos europeos. El mensaje común fue claro: el Laboratorio es la plataforma desde la que Andalucía articulará soluciones innovadoras y transferibles, y la presencia conjunta de los tres niveles institucionales —regional, supramunicipal y local— refuerza la gobernanza y legitima los futuros pilotos que se desplegarán en territorio.





A las 09:45 h se presentó el nuevo enfoque del Laboratorio y sus Grupos de Trabajo, verdadero corazón operativo del Plan de Trabajo 2025. La Secretaría Técnica expuso la evolución del proyecto, los aprendizajes de la fase anterior y la necesidad de reordenar los contenidos en torno a cuatro ámbitos estratégicos: Corresponsabilidad en los cuidados, Soledad no deseada, Envejecimiento activo y empoderamiento y Emprendimiento & Silver Economy.

Se detalló el proceso de adhesión abierto a municipios y diputaciones, los criterios para seleccionar co-líderes y la hoja de ruta que integra gobernanza, oficina de proyectos, comunicación y Observatorio de los cuidados. Con ello se buscó alinear la reflexión temática con la ejecución de proyectos piloto y garantizar que cada grupo disponga de recursos, indicadores y un calendario de hitos medibles a lo largo de 2025.

En total, se contó con la participación en presencial de **57 personas**, las cuales representaban a **27 municipios y 4 diputaciones provinciales**.

Tabla 1: municipios asistentes

Algeciras	Alhaurín de la Torre	Almócita	Antequera
Archidona	Armillá	Atarfe	Baena
Baeza	Cañada Rosal	Comares	Córdoba
Dos Hermanas	El Ejido	Frailes	Granada
Huelva	Jaén	Jun	Linares
Málaga	Motril	Rus	San Fernando
Sierra de Yeguas	Torremolinos	Úbeda	

Tabla 2: Diputaciones asistentes

Almería	Sevilla	Jaén	Granada
---------	---------	------	---------

2.1. Dinámica de trabajo y contenidos iniciales de cada GT

A través de las necesidades estratégicas identificadas al inicio del proyecto para cada GT, durante la jornada se desarrolló la siguiente metodología de trabajo colaborativa tipo *Design Thinking*:

Duración	Actividad	Objetivo	Dinámica
20 minutos	Conocimiento mutuo de los miembros de los GTs	Lograr un primer acercamiento a la composición de cada GT	<ul style="list-style-type: none"> • Entregar un post-it a cada persona para escribir su nombre + municipio • Realizar una ronda de presentación de cada persona del Grupo, describiendo la motivación para formar parte del grupo, la experiencia previa en ese ámbito, etc.
40 minutos	Identificación de retos y líneas de trabajo a abordar en cada GT	Comenzar a dar forma a las líneas de trabajo de cada uno de los grupos	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar en torno a cartulinas y post-its. La cartulina tendrá dos columnas: por un lado, retos de los municipios participantes en el ámbito de su Grupo de trabajo y por otro lado líneas de trabajo e intereses para abordar dichos retos. • Dinámica: 20 minutos para trabajar los retos (5 minutos de reflexión individual y 15 de compartición) y 20 minutos para trabajar las líneas de trabajo (idénticos tiempos).
15 minutos	Puesta en común de las conclusiones de cada GT	Poner en común las principales conclusiones derivadas de la actividad previa	<ul style="list-style-type: none"> • Seleccionar un portavoz en cada GT para que realice de viva voz una exposición de las principales conclusiones obtenidas del trabajo en grupo.

Esta metodología ha perseguido dos objetivos principales:

- Conocer las necesidades presentes y futuras (en el corto plazo) de los distintos municipios y diputaciones relacionadas con los ámbitos de actuación de cada Grupo de Trabajo.
- Poner en común las soluciones implementadas y resultados obtenidos a través de proyectos demostradores con impacto escalable a otros territorios.

De esta forma, los agentes participantes en la dinámica fueron los siguientes, ordenados por cada GT:

Soledad no deseada	Envejecimiento activo y empoderamiento	Corresponsabilidad en los cuidados	Emprendimiento & Silver Economy
<ol style="list-style-type: none"> 1. Diputación Provincial de Almería 2. Ayuntamiento de Dos Hermanas 3. Ayuntamiento de Córdoba 4. Ayuntamiento de Antequera 5. Ayuntamiento de Málaga 6. Ayuntamiento de Torremolinos 7. Ayuntamiento de Comares 8. Ayuntamiento de Granada 9. Ayuntamiento de El Ejido 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diputación Provincial de Sevilla 2. Ayuntamiento de Cañada Rosal 3. Ayuntamiento de Alhaurín de la Torre 4. Ayuntamiento de Jun 5. Ayuntamiento de Motril 6. Ayuntamiento de Atarfe 7. Ayuntamiento de Rus 8. Ayuntamiento de Jaén - Patronato Municipal de Asuntos Sociales 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diputación Provincial de Jaén 2. Ayuntamiento de Algeciras 3. Ayuntamiento de Armilla 4. Ayuntamiento de Linares 5. Entidad Local El Marmol 6. Ayuntamiento de Huelva 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diputación Provincial de Granada 2. Ayuntamiento de Baena 3. Ayuntamiento de Archidona 4. Ayuntamiento de Baeza 5. Ayuntamiento de Frailes 6. Ayuntamiento de Almócita

3. Resultados de las dinámicas de la jornada

Durante estos debates, los grupos de trabajo materializaron sus necesidades, a la vez que se generó el debate entre los miembros del grupo y se pusieron en común puntos de vista y opiniones. De esta forma, surgieron una serie de necesidades y retos de importancia comunes a todos los municipios, así como otras necesidades específicas a cada municipio en particular.

A continuación, se presentan diferentes cuadros que articulan las ideas presentadas en los distintos GT, tanto a nivel de retos como de soluciones planteadas.

Corresponsabilidad en los cuidados	
Retos identificados	Soluciones planteadas
<p>Las personas participantes describieron un sistema de cuidados presidido por inercias culturales que siguen atribuyendo la responsabilidad casi exclusiva del cuidado a las mujeres. Estas inercias se proyectan en varios planos: la socialización temprana (escasa coeducación en igualdad), el mercado de trabajo (empresas remisas a flexibilizar horarios) y la política pública (programas que no cubren la conciliación en edades adultas o que se centran en la crianza). Se añadió, además, la brecha generacional y cultural: las nuevas masculinidades todavía no arraigan con fuerza y conviven con familias multiculturales que gestionan los cuidados de forma muy distinta. De fondo late un déficit de reconocimiento –social y económico– del trabajo informal de cuidado y la ausencia de diagnósticos locales que permitan dimensionar con datos esa realidad.</p>	<p>Para revertirla, el grupo propuso una “ecuación corresponsable” con tres variables:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Una estrategia de comunicación intra- y extra-institucional que visibilice los servicios existentes y los resultados que generan. 2. Planes de estudio basados en la coeducación y la feminización de referentes positivos. 3. Itinerarios de profesionalización que dignifiquen salarialmente el cuidado formal y promuevan la participación de los hombres. <p>La herramienta operativa que hilvana estas piezas son las mesas sectoriales y los sistemas de seguimiento y evaluación de políticas de igualdad que garanticen presupuestos suficientes y rendición de cuentas.</p>

Emprendimiento & Silver Economy

Retos identificados	Soluciones planteadas
<p>El debate giró en torno a un hallazgo paradójico: el envejecimiento poblacional supone un enorme potencial de generación de empleo y, sin embargo, muchas residencias municipales están “asfixiando” a los ayuntamientos por la desigualdad de tarifas y la rigidez normativa. A ello se suman un parque de vivienda poco adaptado, servicios escasos en zonas rurales y la brecha digital que excluye a los mayores de buena parte de la oferta disponible.</p>	<p>Los y las participantes reclamaron pasar de la lógica de la residencia omnipresente a un mix de soluciones residenciales y tecnológicas: <i>co-housing</i> regulado, impulso de centros de día, servicios de proximidad y teleasistencia avanzada. Para financiar este giro se planteó la cesión de suelo público a proyectos empresariales solventes, el uso de fondos europeos para digitalizar los cuidados y programas de formación que activen el talento emprendedor local.</p> <p>El objetivo final es doble: convertir la Silver Economy en vector de desarrollo territorial y liberar a los consistorios de competencias impropias que hoy comprometen su viabilidad financiera.</p>

Envejecimiento activo y empoderamiento

Retos identificados	Soluciones planteadas
<p>El grupo identificó la heterogeneidad creciente de la población sénior: junto a los “nuevos mayores” (recién jubilados, con buena salud y ganas de aprender) coexisten personas con procesos de dependencia incipiente o con menor capital cultural. El reto consiste, por tanto, en diseñar una cartera de actividades que reconozca los diferentes ritmos vitales y evite saturar los limitados recursos municipales.</p>	<p>Se defendió la creación de ofertas modulares definidas por rangos de edad y nivel de autonomía, combinadas con la autogestión guiada de los propios usuarios, de modo que la participación cívica sustituya parte de la prestación pública y amplíe la cobertura.</p> <p>Junto a ello se priorizó la prevención de la dependencia a través de estilos de vida saludables, ayudas a domicilio reforzadas y alianzas con asociaciones de mayores que actúen como antenas de necesidades emergentes. Este enfoque, enfatizaron, no solo mejora el bienestar individual sino que preserva la sostenibilidad del sistema asistencial.</p>

Soledad no deseada

Retos identificados	Soluciones planteadas
<p>Las personas asistentes coincidieron en que la soledad no es un problema exclusivo de la vejez: afecta a adolescentes, migrantes y personas con discapacidad, aunque se visibilice poco fuera del colectivo sénior. El obstáculo principal es la ausencia de diagnósticos integrales y de un relato público que legitime hablar de soledad sin estigma. También se evidenció la escasa coordinación sociosanitaria, lo que fragmenta la respuesta y dificulta la continuidad de cuidados centrados en la persona.</p>	<p>La mesa propuso articular mesas territoriales que agrupen a ayuntamientos, asociaciones, centros de salud y voluntariado, apoyadas por una plataforma digital única que comparta alertas y protocolos.</p> <p>Paralelamente, es clave una sensibilización comunitaria que transforme la percepción social de la soledad: campañas intergeneracionales en espacios públicos, formación de “vecinos detectores” y programas interdisciplinarios que combinen actividades culturales, apoyo psicológico y acompañamiento tecnológico. Al integrar estas tres capas (diagnóstico, gobernanza y cultura), la propuesta aspira a convertir la comunidad en el primer eslabón de la cadena de prevención.</p>



**Se recogen en el anexo de este documento las ideas trabajadas en bruto*

Tras la fase de presentación de agentes y de poner en común retos y soluciones planteadas a nivel individual, se dio paso a la fase de puesta en común a nivel grupal de todas las ideas y debates que se habían ido gestando en cada GT. Así, se destacaron aquellos retos que se consideran de mayor importancia para cada grupo, resumidos a continuación.

Soledad no deseada	Envejecimiento activo y empoderamiento	Corresponsabilidad en los cuidados	Emprendimiento y Silver Economy
<p>El grupo apostó por un modelo de atención centrado en la persona, capaz de detectar la soledad en cualquier etapa vital y de integrarla en la comunidad. Los retos clave son la falta de datos, la gestión de situaciones críticas y la escasez de recursos; las soluciones pasan por mesas territoriales de coordinación, campañas que normalicen hablar de soledad y programas de participación.</p>	<p>Se subrayó que retrasar la dependencia es invertir en bienestar colectivo. Hay que diferenciar entre “nuevos mayores” autónomos y perfiles más frágiles, especialmente en municipios pequeños con pocos recursos. El grupo propone reciclar al personal, modular las actividades según edad y autonomía, ampliar la ayuda a domicilio y mantener canales de escucha permanente.</p>	<p>La corresponsabilidad exige romper roles de género, adaptarse a la diversidad cultural y garantizar financiación estable. El plan combina dignificar los cuidados formales, educar en igualdad desde la infancia, medir las políticas y atraer a los hombres al cuidado, todo ello apoyado por una estrategia de comunicación multicanal.</p>	<p>El reto es hacer sostenibles los servicios de cuidado y, a la vez, convertir el envejecimiento en motor económico. Para ello se aboga por un modelo residencial mixto – cohousing, centros de día y teleasistencia–, incentivos a la iniciativa privada (cesión de suelo, formación emprendedora) y proyectos que unan generaciones y fijen población.</p>

4. Visita a la residencia de mayores de Archidona y cierre de jornada



Tras la clausura de las sesiones técnicas, la comitiva se desplazó a la **Residencia Municipal de Mayores de Archidona** para conocer in situ el proyecto piloto de “residencia inteligente” que Archidona desplegará este año con una inversión de 220.000 euros.

Durante la visita se explicaron los dispositivos IoT que se van a instalar – sensores de detección de caídas en habitaciones y zonas comunes, alarmas de fuga de agua en baños y lavanderías, control de accesos y deambulación para residentes con deterioro cognitivo, monitorización ambiental (temperatura, humedad y calidad del aire) y sondas de frío en cámaras de alimentos y medicamentos – todos ellos conectados por una red LoRaWAN y gestionados desde un panel unificado que genera alertas en tiempo real al personal.

La dirección del centro y los equipos técnicos mostraron cómo esta solución reducirá tiempos de respuesta ante incidentes, mejorará la seguridad del edificio y liberará horas de cuidado directo para tareas de acompañamiento, convirtiendo a Archidona en uno de los primeros municipios españoles con una residencia 100% monitorizada y un caso de referencia para los grupos de trabajo del Laboratorio.



Anexo. Resultados en bruto de la sesión de co-creación de los Grupos de Trabajo

Grupo de Trabajo de Corresponsabilidad en los cuidados

Retos

- Sensibilización de los jóvenes
- Ampliar sectores en la intervención corresponsable
- Resistencia de las empresas empleadoras para implantar medidas de conciliación
- Diseños mixtos: jóvenes del futuro, adultos del presente
- Perspectiva de género y edad en cuidados formales (formación)
- Visibilización de los servicios públicos
- Roles de género
- Edadismo
- Pocos recursos para conciliación en edades adultas o mayores
- Relaciones intergeneracionales
- Multiculturalidad
- Evaluación de las políticas de igualdad y corresponsabilidad
- Presupuestos acordes
- Implicación del sector privado
- Incorporar la perspectiva de género en la formación a los profesionales de los cuidados
- Consolidar proyectos de atención o de servicios de cuidados a través de subvenciones o aportaciones.
- Políticas de conciliación
- Coeducación en las escuelas (alumnos y profesorado)
- Cuidados informales (Diagnóstico local y provincial)
- Diferencias culturales y sociales
- Financiación
- Estrategias de comunicación y redes sociales
- Mayor visibilidad pública del servicio
- Influencia en redes
- Barreras digitales

- Formación, coeducación y naturalización de los cuidados
- Unidad familiar: ampliación en la actuación corresponsable

Soluciones

- Estrategia de comunicación intra y extrainstitucional de políticas sociales
- Implicación de agentes educadores (padres y madres)
- Metodología: proyectos, presupuestos, ejecución, evaluación
- Visibilizar resultados
- Programas intergeneracionales
- Formación coeducativa a todos los niveles de formación y con perspectiva de género
- Dignificar en sueldo los cuidados formales
- Programas de formación en coeducación
- Mesas sectoriales en el desarrollo del plan de intervención
- Programas de evaluación marco de políticas sociales y de igualdad y juventud
- Implicar a los hombres
- Elaborar diagnóstico de los cuidados informales a nivel local y provincial
- Educación en corresponsabilidad temprana
- Planes de estudios que fomenten la coeducación desde la infancia

Grupo de Trabajo de Emprendimiento & Silver Economy

Retos

- Impulso colaborativo
- Vivienda
- Servicios escasos
- Instalaciones
- Recursos económicos
- Sostenibilidad financiera de los proyectos
- Ley 2007/1997 Desventaja/ventaja: a nivel de ratios, personal, costes salariales, gastos generales (alimentación, limpieza, aseo...)
- Solventar brecha económica en beneficio de nuestros mayores
- Gestión equitativa en residencias a nivel de ingresos y gastos
- Mayor protección de la administración para ayuntamientos con competencias impropias: conseguir la sostenibilidad de residencias con gestión municipal y plazas privadas/concertadas
- Dar a conocer la potencialidad del sector para el desarrollo de los municipios como creador de empleo.
- Espacios/instalaciones
- Accesibilidad mayores
- Hogares adaptados
- Asentamiento despoblación
- Soledad
- Digitalización de cuidados
- Brecha digital
- Fomentar el emprendimiento en municipios pequeños y medianos

Soluciones

- No todos los pueblos pueden tener residencias
- Preocupación por Cohousing existentes: evolución, desarrollo y normativa
- Residencias actuales: problema estructural, asfixia a ayuntamientos
- Integración intergeneracional
- Formación para activar el emprendimiento

- Incentivar la iniciativa privada con la aportación municipal de suelo
- Impulso nuevos pobladores y servicios innovadores en la zona

Grupo de Trabajo de Envejecimiento activo y empoderamiento

Retos

- Intergeneracionalidad
- Inclusión del colectivo masculino en las actividades
- Dar respuesta a la gran demanda de actividades
- Diferenciar entre los perfiles de mayores y nuevos mayores (más jóvenes recién jubilados)
- Aumentar la autonomía personal en el tiempo
- Prevención de la dependencia
- Dar cobertura a la demanda (muy amplia)
- Recursos propios insuficientes
- Fomento de la participación en las actividades
- Unidades de día
- Residencias programadas
- Garantizar una vejez saludable y activa

Soluciones

- Participación de los mayores para una autogestión guiada
- Proyectos más especializados, novedosos definidos por rangos de edad
- Ampliar la oferta de actividades
- Promover vida saludable
- Talleres colectivos mayores
- Potenciar la ayuda en domicilios
- Participación ciudadana a través de asociaciones
- Escucha activa de las necesidades

Grupo de Trabajo de Soledad no deseada

Retos

- Diagnóstico de la soledad no deseada en toda la población: mayores y menores de 65 años, y personas dependientes.
- Sensibilización
- Que las personas solas se sientan útiles
- Sostenibilidad de los recursos
- Actuaciones vinculadas a las agendas públicas
- Atender a las nacionalidades excluidas
- Coordinación sociosanitaria
- Abordar la soledad no deseada desde el modelo de atención centrada en la persona
- Quitarle el miedo a hablar de soledad
- Incluir a los menores y adolescentes (intergeneracionalidad)

Soluciones

- Conciencia social en todos los grupos de edades y personas voluntarias que ayuden a detectar y actuar
- Sensibilización comunitaria y su entorno más cercano. participación. Implicar a todos los agentes sociales
- Recursos económicos
- Mesa territorial de trabajo
- Fomentar la participación en la vida comunitaria (mejorar los mecanismos de accesibilidad), no solo atención
- Red de trabajo con plataforma única entre sector público y tercer sector
- Desarrollo de programas interdisciplinares